



**II PLENÁRIA
NACIONAL**
DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

CADERNO DE PROPOSTAS

31 DE AGOSTO DE 2026 A 01 DE SETEMBRO DE 2026



SINDIRECEITA
Analistas-Tributários

**II PLENÁRIA NACIONAL DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS
DO SINDICATO NACIONAL DOS ANALISTAS-TRIBUTÁRIOS DA
RECEITA FEDERAL DO BRASIL – SINDIRECEITA.**

31 de agosto de 2026 a 01 de setembro de 2026

Natal/RN

SUMÁRIO

1. EDITORIAL.....	07
▪ A Força da Nossa História Constrói o Nosso Futuro	
2. PROGRAMAÇÃO OFICIAL	08
▪ Cronograma de Atividades e Horários (31.08 a 01.09.2026)	
3. REGIMENTO INTERNO DA II PLENÁRIA NACIONAL.....	10
▪ Da Natureza e Finalidade (Art. 1º e 2º)	
▪ Da Participação e Credenciamento (Art. 3º ao 5º)	
▪ Do Funcionamento dos Trabalhos (Art. 6º ao 10º)	
▪ Da Organização do Temário e Documento Base (Art. 11º)	
▪ Papéis, Responsabilidades e Votações (Art. 12º ao 14º)	
▪ Da Plenária Final e Encaminhamentos (Art. 15º ao 17º)	
4. METODOLOGIA E DINÂMICA DOS GRUPOS DE TRABALHO (GTs).....	13
▪ Distribuição dos Participantes / Regras de Rodízio / Critérios de Deliberação e Quórum de Aprovação (70%)	
5. TEMÁRIO.....	15
A) ANÁLISE DE CONJUNTURA.....	15
B) SÍNTESE DO BALANÇO DAS PROPOSTAS DA I PLENÁRIA NACIONAL/2023 E SEUS ENCAMINHAMENTO.....	18
▪ Quadro de Providências e Situação Atual das Demandas	
C) PROPOSTAS ADVINDAS DA PESQUISA E DAS ASSEMBLEIAS REALIZADAS..	21
1. Apresentação	
2. Visão Geral	
3. Metodologia	
4. Principais Resultados	
D) ORGANIZAÇÃO DO TEMÁRIO: DEBATE DAS PROPOSTAS POR EIXO.....	23
Eixo I: Defesa dos Direitos Econômicos e Funcionais.....	23
<i>Objetivos</i>	
<i>Desafios identificados</i>	
<i>Resumo das propostas identificadas</i>	

Eixo II: Ampliação da Participação e Protagonismo Sindical.....25

Objetivos

Desafios identificados

Resumo das propostas identificadas

Subgrupos:

Subgrupo 1: Diretoria de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas

Subgrupo 2: Comissão dos Aposentados

Subgrupo 3: Estrutura Interna e Direitos Políticos no Sindicato

Eixo III: Aprimoramento dos Serviços, Convênios e Benefícios.....29

Objetivos

Subgrupos:

Subgrupo 1: Canais de Comunicação (Lives, Impressos e WhatsApp)

Desafios identificados

Resumo das propostas identificadas

Subgrupo 2: Atendimento e Atualização Jurídica

Desafios identificados

Resumo das propostas identificadas

Subgrupo 3: Planos de Saúde, Parcerias e Assistência Social

Desafios identificados

Resumo das propostas identificadas

6. NOVAS PROPOSTAS APRESENTADAS NO GRUPO..... 37

7. ESPAÇO PARA ANOTAÇÕES..... 38

8. ANEXO: QUADRO COMPLETO DAS PROPOSTAS APROVADAS NA I PLENÁRIA DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS DE 2023..... 39

1 EDITORIAL

A Força da Nossa História Constrói o Nosso Futuro

Estou preso à vida e olho meus companheiros. Estão taciturnos, mas nutrem grandes esperanças. Entre eles, considero a enorme realidade. O presente é tão grande, não nos afastemos. Não nos afastemos muito, vamos de mãos dadas.

Carlos Drummond de Andrade, 1940

Os versos imortais de Carlos Drummond de Andrade, que ilustram a abertura deste caderno, traduzem com perfeição o espírito coletivo que nos reconecta na **II Plenária Nacional dos Aposentados e Pensionistas do Sindireceita**.

Este não é apenas um reencontro programático, mas a consolidação de um espaço democrático conquistado a duras penas pela nossa base. Olhamos para trás com o orgulho de quem fez da Plenária de Fortaleza, em 2023, um marco histórico de mobilização com 90 representantes de 23 estados e 58 propostas aprovadas. Foi daquela união legítima que nasceu a nossa Comissão de Aposentados (Resolução XVII AGN nº 10/2024), hoje estruturada com vozes ativas de todas as regiões geográficas do país. Este grande encontro em solo potiguar representa com orgulho uma das primeiras grandes atividades práticas desta Comissão, concretizando um sonho plantado e aprovado coletivamente em 2023.

A nossa realidade impõe urgência e mobilização permanente. Os direitos dos quais usufruímos hoje são os frutos das lutas de gerações anteriores, e a manutenção dessa dignidade exige que estejamos emparelhados — ativos, aposentados e pensionistas — em um único e indissociável processo de resistência. Acolhidos pela brisa e pela hospitalidade de **Natal/RN**, no Villa Park Hotel, encontramos o cenário ideal para renovar nossas energias e nossa combatividade.

Este caderno de trabalho que você tem em mãos é o resultado prático de uma construção participativa, alimentada pelas sugestões eletrônicas e debates exaustivos realizados em nossas Delegacias Sindicais. Nos próximos dias, nossa tarefa será analisar com transparência o balanço das propostas anteriores, encerrar a conjuntura política e atualizar nossas bandeiras de luta.

Que os debates destes dias guiem nossos passos rumo a novas conquistas, lembrando sempre que a nossa força institucional foi, é e continuará sendo edificada por cada um de nós, que dedicamos a vida inteira ao fortalecimento do Estado brasileiro.

Sejam bem-vindas e bem-vindos ao trabalho!

2 PROGRAMAÇÃO OFICIAL

II PLENÁRIA NACIONAL DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO SINDIRECEITA (NATAL/RN - 2026)

DIA 31/08/2026 - segunda-feira

8h às 9 horas - **Credenciamento dos representantes, observadores e convidados.**

9h às 9h15 - **Boas-vindas:**

Início dos trabalhos e boas-vindas a Plenária.

9h15 às 10 horas - **Mesa de Abertura**

- a) - Presidente da Diretoria Executiva Nacional do Sindireceita, Thales Freitas Alves
- Presidente da Mesa do CNRE, Hélio Bernades
- Diretora Nacional para Assuntos de Aposentados e Pensionistas, Marlene Cambraia
- Delegado Sindical de Natal/RN, Marcos Craveiro
- Coordenadora-Geral da Comissão de Aposentados, Tânia Maria Fonseca

10h às 10h30 - **Mesa da Comissão de aposentados**

- a) Apresentação dos membros da Comissão de Aposentados e da Comissão organizadora.
- b) Breve histórico e agradecimentos.

10h30 às 11 horas - **Leitura e aprovação do Regimento Interno – RI**

- a) Procedimentos para destaques e votação do Regimento Interno
- b) Leitura do Regimento Interno
- c) Aprovação do Regimento Interno

11h às 12 horas - **Balanço das propostas da I Plenária de Aposentados, de Fortaleza, pela Diretora de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas**

- a) Apresentação do trabalho da Diretoria e atualização da situação das propostas aprovadas na I Plenária de Aposentados e Pensionistas, ocorrida em Fortaleza em 2023.

12h às 12h30 - **Mesa da assessoria**

- a) Combinados (uso de celular, respeito aos horários, pausas, etc)
- b) Informes sobre o funcionamento dos grupos: Metodologia, orientações e locais dos grupos
- c) Dinâmica de integração do grupo.

12h30 às 14h15 - **Almoço**

14h30 às 16h30 - **Início dos Grupos de Trabalho (GTs)** que discutirão os temas abaixo:

- I- Análise de conjuntura - (30 minutos)
- II- Balanço das propostas aprovadas na I Plenária Nacional de 2023, e seus encaminhamentos - (30 minutos)
- III- Propostas advindas da pesquisa e das assembleias realizadas para essa Plenária - (1 hora e 30 minutos)
- IV- Novas propostas apresentadas nos grupos - (30 minutos).

16h30 às 16h45 - **Café simples**

16h45 às 18 horas - **Continuidade dos Grupos de Trabalho**

18 horas - **Encerramento do primeiro dia - com coffee-break**

DIA - 01/09/2026 - terça-feira

9h às 09h30 - **Auditório - Momento cultural**

9h30 às 11 horas - **Apresentação dos Grupos de trabalho** - Os(as) relatores(as) apresentam um resumo do desenvolvimento do trabalho realizado.

11h às 11h30 - **Café com vídeo**

11h30 às 12h30 - **Leitura e aprovação das propostas - Eixo I:** Apresentação das propostas aprovadas no eixo I pelos grupos e processo de votação.

12h30 às 14 horas - **Almoço**

14h às 15 horas - **Leitura e aprovação das propostas - Eixo II:** Apresentação das propostas aprovadas no eixo II pelos grupos e processo de votação.

15h às 16 horas - **Leitura e aprovação das propostas - Eixo III:** Apresentação das propostas aprovadas no eixo III pelos grupos e processo de votação.

16h às 17 horas - **Encaminhamentos gerais (informes)**

17h às 18 horas - **Dinâmica e Encerramento com coffee-break.**

3 REGIMENTO INTERNO

II PLENÁRIA NACIONAL DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO SINDIRECEITA 31.08.26 E 01.09.26 - NATAL/RN

DA NATUREZA E FINALIDADE

Art. 1º - A II Plenária Nacional dos Aposentados e Pensionistas dará continuidade ao trabalho realizado na I Plenária, ocorrida em 2023, partindo de suas propostas e avanços para alcançar novas conquistas, tendo por objetivo a melhoria das condições de vida e de dignidade dessa parcela tão importante do nosso sindicato, que são os aposentados e pensionistas, além de obter novas propostas voltadas às suas respectivas necessidades e encaminhá-las aos órgãos competentes do Sindireceita.

Art. 2º- A Resolução CNRE 01/2024 deliberou pela realização anual da Plenária Nacional de Aposentados e Pensionistas e o XCVII CNRE, realizado em abril de 2026, aprovou o projeto que possibilitou o acontecimento deste evento.

DA PARTICIPAÇÃO

Art. 3º - A II Plenária Nacional dos Aposentados e Pensionistas terá abrangência nacional e se realizará nos dias 31 de agosto e 01 de setembro de 2026, no Vila Park Hotel, em Natal, Rio Grande do Norte, contando com a presença dos representantes eleitos em suas bases, convidados e observadores.

Art. 4º - A II Plenária Nacional dos Aposentados e Pensionistas contará com a participação proporcional de todas as Delegacias Sindicais conforme previsto no projeto aprovado pelo XCVII CNRE.

Art. 5º - O credenciamento dos representantes e observadores será encerrado impreterivelmente às 9 horas do dia 31 de agosto de 2026, momento em que será fixado o número total de votantes para fins de cálculo do quórum de instalação e deliberação.

DO FUNCIONAMENTO DA II PLENÁRIA NACIONAL

Art. 6º - Após o encerramento do credenciamento, a II Plenária dos Aposentados e Pensionistas seguirá o roteiro previsto na programação entregue aos participantes, da qual constará:

I - Boas vindas da Coordenadora Geral da Comissão de Aposentados e da Diretora Nacional de Aposentados e Pensionistas;

II - Mesa de abertura, composta por representantes da DEN, CNRE, DS Natal, Comissão de Aposentados e Diretoria Nacional de Aposentados e Pensionistas;

- III - Apresentação da Comissão de Aposentados;
- IV – Apresentação da Diretora Nacional de Aposentados e Pensionistas e balanço das propostas obtidas na I Plenária, realizada em 2023;
- V - Leitura e aprovação do Regimento Interno;
- VI - Apresentação dos assessores com o repasse de informações pertinentes à execução dos trabalhos em grupo.

Art. 7º - Em conformidade com o temário da plenária, serão formados três grupos de trabalho, que discutirão:

- I – Análise de conjuntura
- II - Balanço das propostas aprovadas na I Plenária Nacional, de 2023, e encaminhamentos;
- III – Propostas advindas dos questionários e das assembleias realizadas para essa Plenária;
- IV – Novas propostas apresentadas nos grupos.

Art. 8º - Os participantes (representantes e observadores), serão distribuídos aleatoriamente nos grupos por meio de identificação no crachá.

Art. 9º - Os grupos deverão escolher um (a) coordenador (a) e um (a) relator (a) para conduzir os trabalhos.

Parágrafo único: Os grupos contarão com assessoria técnica contratada pelo sindicato, que atuará como facilitadora das discussões, bem como terá incumbência de sistematizar e organizar o relatório que será apresentado na plenária, na manhã do dia seguinte.

Art. 10º - O resultado do trabalho de cada grupo será apresentado em plenária pelo (a) relator (a) indicado.

ORGANIZAÇÃO DO TEMÁRIO - DOCUMENTO BASE - ETAPA NACIONAL

Art. 11º - As propostas apresentadas e aprovadas nas assembleias locais foram sistematizadas juntamente com as propostas recebidas por meio de pesquisas e compõem o documento base (caderno) que será debatido na plenária nacional, juntamente com outras contribuições porventura encaminhadas;

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

Art. 12º - A responsabilidade pela realização da plenária caberá à Diretoria Executiva Nacional do Sindireceita e à Comissão de Aposentados.

DAS VOTAÇÕES

Art. 13º - Cada representante eleito (a) terá direito a um voto.

Parágrafo Único: Os participantes na condição de observadores têm direito a voz, mas não a voto.

Art. 14º - Os integrantes da Comissão de Aposentados participarão como observadores na II Plenária Nacional de Aposentados e Pensionistas, sem direito a voto, exceto quando for o único representante da sua DS, caso em que poderá participar com direito a voz e voto.

DA PLENÁRIA FINAL (dia 01.09.26)

Art. 15º - A apresentação do resultado dos grupos de trabalho será realizada em plenária, através de telão, e seguirá a seguinte ordem:

- I – Cada relator (a) fará a apresentação das propostas aprovadas em seu grupo.
- II - Apenas serão apresentadas para aprovação pela Plenária final as propostas que tenham sido aprovadas nos grupos por, pelo menos, 70% (setenta por cento) dos representantes.
- III – Durante a apresentação, as dúvidas ou questionamentos às propostas deverão ser realizados na forma de destaques parciais ou totais aos pontos apresentados, o que se dará através do levantamento do crachá e obedecerá à ordem de inscrição;
- IV - Após a apresentação, será aberto o debate apenas para os pontos destacados, abrindo-se inscrição para um breve debate, complementos e/ou reformulações, e respectivo encaminhamento;
- V – Havendo divergência quanto à proposta apresentada pelo grupo, serão abertas uma defesa favorável e uma contrária, de 3 (três) minutos cada e, após isso, a Plenária votará e será considerada vencedora a proposta que obtiver mais votos.
- VI – Demais propostas que não forem objeto de destaques estarão automaticamente aprovadas.

Parágrafo primeiro: Serão admitidas as seguintes formas de comunicação na Plenária de Aposentados e Pensionistas, por ordem de precedência, feitas apenas por representantes eleitos e integrantes da Comissão de Aposentados:

- I- Questão de Ordem: deverá ser utilizada para restabelecer a ordem dos trabalhos, quando houver desvio de pauta ou utilização de forma de comunicação não admitida regimentalmente;
- II- Questão de Encaminhamento: servirá para propor à mesa uma forma diferente de encaminhar os trabalhos;
- III- Questão de Esclarecimento: será requerida por qualquer participante que não se sentir esclarecido sobre o assunto em pauta;
- IV- Declaração de voto: poderá ser feita por representante que se abster de determinada votação e desejar explicar o motivo.

Parágrafo segundo: Todas as formas de comunicação deverão ser dirigidas à Mesa Coordenadora, e terão tempo máximo de exposição de um minuto.

ENCAMINHAMENTOS FINAIS

Art. 16º - As deliberações serão publicadas em edição especial de revista eletrônica da II Plenária Nacional dos Aposentados e Pensionistas. A publicação conterá, além das propostas aprovadas, o resultado da pesquisa respondida para essa Plenária e será amplamente divulgada nos veículos de comunicação do sindicato.

Parágrafo Único: A confecção da revista eletrônica a que se refere este artigo será feita com a participação da assessoria contratada, Comissão de Aposentados e Diretoria de Comunicação da DEN.

Art. 17º- Os casos omissos neste Regimento, serão analisados e deliberados pelos responsáveis pela Plenária Nacional de Aposentados e Pensionistas.

4 METODOLOGIA E DINÂMICA PARA OS GRUPOS DE TRABALHO (GTS)

A organização dos debates da plenária se dará em quatro arcos temáticos:

I- Análise de conjuntura

II- Balanço das propostas aprovadas na I Plenária Nacional, de 2023, e encaminhamentos;

III- Propostas advindas da pesquisa e das assembleias realizadas para essa Plenária;

IV- Novas propostas apresentadas nos grupos.

Organização dos grupos

(Distribuição dos participantes / regras de rodízio / critérios de deliberação e quórum de aprovação)

1. Para garantir um debate amplo, democrático e otimizado ao longo do evento, as discussões das propostas deste caderno serão estruturadas em grupos de trabalho simultâneos.
2. Os participantes (representantes eleitos e observadores) serão distribuídos aleatoriamente entre os grupos por meio de uma identificação específica inserida no crachá de cada um.
3. Cada equipe terá a responsabilidade de eleger, logo na abertura dos seus trabalhos, um(a) coordenador(a) para conduzir as atividades e um(a) relator(a) para registrar as deliberações.

4. Todo o processo contará com o suporte técnico de assessores contratados pelo sindicato, que atuarão como facilitadores e serão responsáveis por sistematizar e organizar os relatórios finais apresentados na Plenária Final.
5. Com o objetivo de evitar o esgotamento do tempo e assegurar que todos os tópicos acumulados pela categoria sejam discutidos de forma equânime, os debates obedecerão a uma dinâmica de rodízio de prioridades.
6. Cada grupo iniciará seus trabalhos obrigatoriamente pela análise de conjuntura e, na sequência, por um eixo temático diferente, de modo que todas as propostas recebam atenção concentrada na abertura.
7. Fica determinada a seguinte ordem de início para os grupos:
 - **Grupo 1:** Inicia obrigatoriamente os debates pelo Eixo I — Defesa dos direitos econômicos e funcionais (focado em temas vitais como Paridade Integral, fim da “escadinha” do Bônus de Eficiência e articulação pela PEC 06/2024).
 - **Grupo 2:** Inicia obrigatoriamente os debates pelo Eixo II — Ampliação da participação e protagonismo (envolvendo propostas para a Diretoria de Aposentados e Pensionistas, Comissão de Aposentados e direitos políticos internos).
 - **Grupo 3:** Inicia obrigatoriamente os debates pelo Eixo III — Aprimoramento dos serviços (debates centralizados no aperfeiçoamento da Comunicação, do Atendimento Jurídico e da rede de Serviços e Convênios de Saúde).
8. Após esgotarem a análise do eixo inicial determinado, os grupos passarão sequencialmente para os eixos seguintes, garantindo a varredura completa do documento base antes do encerramento do dia.
9. Conforme as regras regimentais, apenas as propostas que obtiverem consenso ou aprovação mínima de 70% dos votos dentro do grupo serão encaminhadas para a deliberação e votação final do plenário.

5 TEMÁRIO

A) Análise de Conjuntura

1. A realidade dos aposentados e pensionistas no Brasil é marcada por uma transição demográfica acelerada, caracterizada pelo envelhecimento populacional em ritmo superior ao das nações desenvolvidas. Esse fenômeno ocorre sob a pressão de políticas de austeridade fiscal e sucessivas reformas estruturais, sem que tenha havido a consolidação de um Estado de Bem-Estar Social robusto no país. O arcabouço legal da Previdência Social, estabelecido originalmente como pilar de proteção cidadã na Constituição de 1988, sofreu severos golpes com as Emendas Constitucionais nº 41/2003, nº 47/2005 e, de forma mais drástica, com a EC nº 103/2019, que alteraram profundamente as regras de transição, os cálculos de benefício e instituíram mecanismos de desvalorização real das remunerações.
2. Para o servidor público aposentado, este cenário macroeconômico é agravado pela corrosão inflacionária, pela falta de uma política perene de revisão geral anual (Art. 37, X da CF) e pela persistência do confisco previdenciário. Esta contribuição compulsória sobre proventos que superam o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) subverte a lógica contributiva-retributiva, penalizando quem dedicou a vida laboral ao Estado. Diante disso, o debate no âmbito do movimento sindical brasileiro superou a fase da mera resistência passiva, concentrando-se em frentes de unificação jurídica e política das centrais sindicais contra o “pedágio da dignidade” instituído pela EC nº 103/2019, que fragmentou as carreiras e aprofundou o abismo entre ativos, aposentados e pensionistas.
3. No Supremo Tribunal Federal, o julgamento do confisco previdenciário instituído pela Reforma da Previdência (EC nº 103/2019) ocorre por meio de um conjunto de Ações Diretas de Inconstitucionalidade, tendo como principal a ADI nº 6254. O placar atual encontra-se em 7 votos a 3 para derrubar a cobrança de aposentados e pensionistas que ganham abaixo do teto do INSS e a contribuição extraordinária, atingindo a maioria necessária para dar ganho de causa aos servidores. Contudo, o julgamento foi suspenso pelo pedido de vista do ministro Gilmar Mendes e, apesar da forte pressão das entidades sindicais, a ação segue aguardando a devolução do voto e a reinclusão na pauta do plenário para a sua conclusão definitiva.
4. O foco central das disputas nas mesas de negociação com o Governo Federal reside na defesa intransigente da Paridade Integral. O movimento sindical denuncia a tática governamental de criar gratificações de desempenho, bônus de produtividade e parcelas indenizatórias exclusivas para os servidores da ativa. Essa manobra camufla reajustes salariais disfarçados e exclui aposentados e pensionistas do direito à isonomia constitucional. Paralelamente, o

Sindireceita junto ao Instituto MOSAP – Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas, busca uma forte articulação no Congresso Nacional em torno da PEC nº 06/2024 (nova PEC Social, com requisição para ser apensada à histórica PEC nº 555/2006), através de campanhas coordenadas direcionadas aos gabinetes parlamentares e outras ações. Essa proposta visa extinguir de forma escalonada a contribuição previdenciária de aposentados e pensionistas, combatendo o que a categoria classifica como bitributação camuflada e confisco de salário. Ainda no Congresso Nacional - precisamente no Senado Federal, a discussão sobre a exclusão imediata da contribuição previdenciária concentra-se na Sugestão Legislativa (SUG) nº 17/2021. Atualmente, essas matérias enfrentam resistência do governo e dos relatores com debates sobre o impacto do equilíbrio financeiro na previdência.

5. Na sociedade civil, o debate previdenciário é marcado por uma disputa narrativa intensa e assimétrica. Setores associados ao mercado financeiro e à grande mídia corporativa propagam a tese do “déficit previdenciário crônico” para rotular direitos como “privilégios corporativos” e defender novos cortes sob o pretexto de sustentabilidade e cumprimento do arcabouço fiscal. Essa narrativa oculta deliberadamente que a Seguridade Social é superavitária quando analisada sob a ótica da totalidade de suas fontes de custeio constitucional, como Cofins, CSLL e PIS/Pasep. Em contraposição, movimentos sociais e associações demonstram que as reformas empurraram milhões de idosos para a vulnerabilidade econômica, ao mesmo tempo em que os orçamentos familiares sofrem com o colapso e os reajustes do modelo de saúde suplementar. A perda de renda dos idosos gera um efeito cascata perverso, pois, em milhares de municípios brasileiros, as aposentadorias e pensões são a principal fonte de sustentação financeira de núcleos familiares inteiros e o motor do comércio local e regional.
6. No caso específico da carreira Tributária e Aduaneira da Receita Federal do Brasil, cujo cargo de Analista-Tributário é representado pelo Sindireceita, o impacto dessa conjuntura se manifesta por meio de mecanismos específicos de estrangulamento remuneratório. Além de sofrerem com a taxaação previdenciária e a falta de reajustes lineares, os aposentados e pensionistas enfrentam o redutor escalonado do Bônus de Eficiência (BE) (a “escadinha”). Essa medida pune o servidor aposentado e o pensionista de forma proporcional ao tempo de sua aposentadoria, quebrando o princípio basilar da paridade. Por isso, o sindicato precisa unificar a luta jurídica à pressão parlamentar e à mobilização de rua, inserindo de forma ativa os aposentados na vanguarda do movimento contra o desmonte dos direitos previdenciários.
7. O Bônus de Eficiência (BE) foi regulamentado pela Lei nº 13.464/2017 e é pago mediante o cumprimento de metas institucionais. A legislação define que o valor individual do Analista-Tributário deve corresponder à proporção de 0,6 (seis décimos) do valor atribuído ao Auditor-Fiscal. Contudo, o Sindi-

receita tem atuado fortemente no âmbito jurídico contra resoluções e decretos do Executivo por entender que violam essas disposições. O Sindireceita também contesta judicialmente normas, como as diretrizes do Decreto nº 11.545/2023, que impõem tetos e limitadores arbitrários ao valor do bônus. Essa trava impede que os servidores alcancem o valor teto estipulado pela lei e desvirtua o conceito de produtividade. O argumento é que o cálculo e os limites individuais devem observar a base anual do fundo (FUNDAF) e os percentuais devidos, garantindo a efetiva variabilidade do benefício.

8. A atuação do Sindireceita no cenário político e sindical em 2026 reflete a transição entre a consolidação de conquistas salariais e o enfrentamento de reformas estruturais que impactam o funcionalismo público nacional. Na agenda do Congresso Nacional, o sindicato atuou ativamente na MP nº 1348/2026 (Assistência à Saúde) perante comissões mistas e lideranças do Senado para estender aos servidores da Receita Federal as regras de custeio originalmente desenhadas para a Polícia Federal. A categoria declarou Estado de Mobilização via Assembleia Geral Nacional Unificada (AGNU) para cobrar isonomia no uso de recursos do Fundo Especial de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento das Atividades de Fiscalização (FUNDAF). Todavia, não foi possível sua extensão e o governo federal firmou acordo para enviar uma nova Medida Provisória específica para os servidores da Receita Federal do Brasil (RFB). A nova Medida Provisória tratará exclusivamente da criação do Programa de Assistência à Saúde, com custeio proveniente do Fundo Especial de Desenvolvimento das Atividades de Fiscalização (FUNDAF). Adicionalmente, tramita no Legislativo a busca por apoio às emendas da MP nº 1375, visando atualizar os valores da Indenização de localidade Especial (ILE) para reter talentos em regiões de fronteiras e áreas estratégicas.
9. Um dos eixos centrais desse balanço institucional junto à RFB em 2026 é a consolidação do direito à Carteira de Identidade Funcional para aposentados e aposentadas, pleito aguardado há mais de uma década pela categoria. Respalçado por uma pesquisa de abrangência nacional que colheu dados de 1.078 respondentes em 383 municípios de todas as 27 unidades da federação, o Sindireceita demonstrou que a demanda é urgente e massiva, com 87,1% dos filiados manifestando interesse real em solicitar o documento de forma imediata. A análise qualitativa do levantamento revelou que a busca pela carteira se sustenta em três pilares fundamentais: a segurança (35,7% buscam facilidade de identificação perante autoridades públicas e privadas), o pertencimento (26% exigem manter o vínculo oficial com a RFB) e a dignidade (15,3% veem o documento como reconhecimento de sua trajetória dedicada ao Estado). Munida desses dados expressivos — que apontam a preferência de 65,6% dos servidores pelo formato híbrido (físico e digital) — a Diretoria Executiva Nacional e a Diretoria de Aposentados e Pensionistas intensificaram as tratativas formais com a administração da Receita Federal para acelerar a implementação e barrar a exclusão institucional dos aposentados.

10. Por fim, a conjuntura dos trabalhadores conecta o funcionalismo federal às pautas mais amplas da classe operária brasileira. O Sindireceita articula atuação conjunta com a Central dos Servidores Públicos do Brasil (CSPB) e o Instituto Servir Brasil, diretamente com a liderança do governo e relatores na Câmara dos Deputados a tramitação acelerada do PL nº 1893, que regulamenta a Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT). A aprovação do texto é considerada crucial para instituir direitos fundamentais como data-base oficial, normas claras de greve e negociação coletiva formal no serviço público e licença remunerada para mandato sindical, que reduzirá os custos de liberação de dirigentes sindicais, permitindo direcionar mais recursos ordinários do sindicato às demais frentes. O sindicato também se alinha às centrais sindicais no apoio à Marcha dos Aposentados e Pensionistas, combatendo propostas de contrarreformas administrativas que visem fragilizar o Regime Jurídico Único (RJU) ou retirar garantias fundamentais da estabilidade no funcionalismo.

B) Síntese do balanço das propostas da I Plenária Nacional e seus encaminhamentos

QUADRO DE PROVIDÊNCIAS E SITUAÇÃO ATUAL DAS DEMANDAS

TEMA	PROPOSTAS CONSOLIDADAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Remuneração e Paridade	- Promover debates sobre modelos remuneratórios; - Defender a paridade; - Assegurar o pagamento integral do Bônus de Eficiência; - Resgatar anuênios, quintos e demais vantagens remuneratórias.	- Constituição de grupo de estudos aprovado na AGN; - Inclusão das reivindicações na pauta sindical; - Ações judiciais em andamento sobre bônus e vantagens funcionais.	- Em execução - Ações judiciais em andamento
Defesa dos Direitos da Carreira	- Intensificar a defesa e preservação dos direitos dos aposentados e pensionistas e do funcionalismo público em geral.	- Atuação conjunta com entidades nacionais do funcionalismo público, especialmente no FONASEFE e demais fóruns de negociação.	- Em execução

TEMA	PROPOSTAS CONSOLIDADAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Saúde e Assistência	- Ampliar o ressarcimento dos planos de saúde; - Criar auxílio-saúde e auxílio-medicamento; - Ampliar convênios e opções de planos; - Melhorar condições de cobertura para dependentes.	- Inclusão na pauta reivindicatória do sindicato; - Negociações junto à RFB e ao Governo Federal; - Manutenção e ampliação dos convênios existentes.	- Em execução, dentro das possibilidades estatutárias
Previdência	- Reduzir a contribuição previdenciária dos aposentados e pensionistas; - Buscar alterações na Reforma da Previdência e apoiar a PEC 6/2024.	- Atuação junto ao MOSAP, Congresso Nacional, STF e Senado Federal.	- Em execução
Participação e Representatividade	- Ampliar a participação dos aposentados e pensionistas nos órgãos deliberativos; - Garantir representação nas Delegacias Sindicais; - Fortalecer a Comissão de Aposentados; - Assegurar participação no planejamento sindical.	- Comissão de Aposentados criada e regulamentada; - Propostas estatutárias e de representatividade ainda aguardam apreciação pelos órgãos competentes.	- Parcialmente executada / Pendente
Comunicação	- Aprimorar os canais de comunicação; - Facilitar o acesso ao site e à área restrita; - Ampliar a comunicação com aposentados e pensionistas; - Desenvolver ferramentas mais acessíveis para idosos.	- Criação de espaço exclusivo no site, grupos de WhatsApp, boletins específicos, lives, jornais impressos e atendimento remoto.	- Em execução contínua

TEMA	PROPOSTAS CONSOLIDADAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Atendimento Jurídico	- Melhorar o acesso às informações processuais; - Ampliar a transparência; - Fortalecer o acompanhamento das ações judiciais e das demandas dos aposentados e pensionistas.	- Realização de lives jurídicas; - Atendimento por videoconferência; - Divulgação permanente das ações e acompanhamento pela Diretoria Jurídica.	- Em grande parte atendida e em execução contínua
Integração e Convivência	- Promover encontros nacionais e regionais; - Incentivar atividades presenciais, recreativas, culturais e de socialização.	- Plenária anual aprovada; - Execução de atividades pelas Delegacias Sindicais e Diretoria de Aposentados e Pensionistas.	- Em execução contínua
Inclusão Digital e Educação Financeira	- Desenvolver programas de inclusão digital; - Educação financeira e previdenciária para aposentados e pensionistas.	- Disponibilização de materiais; - Orientação às Delegacias Sindicais; - Realização de atividades formativas.	- Em execução contínua
Pensionistas	- Melhorar a comunicação e o atendimento aos pensionistas; - Produzir orientações sobre espólios, herdeiros e procedimentos administrativos.	- Elaboração de cartilhas; - Inclusão dos pensionistas nos canais de comunicação e acompanhamento das demandas específicas.	- Em execução contínua
Atendimento Institucional e Governamental	- Melhorar o atendimento prestado pelo DECIPEX e demais órgãos; - Facilitar o acesso a documentos, certificados e serviços digitais.	- Produção de tutoriais; - Intermediação institucional e acompanhamento das demandas junto aos órgãos responsáveis.	- Pendente em alguns itens, mas em execução.

TEMA	PROPOSTAS CONSOLIDADAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Valorização dos Aposentados e Pensionistas	- Desenvolver campanhas de valorização dos aposentados e pensionistas; - Combater preconceitos e ampliar sua participação política e sindical.	- Algumas propostas aguardam apreciação pelos órgãos deliberativos; - Ações de valorização vêm sendo realizadas pela Diretoria de Aposentados e Pensionistas.	- Pendente em alguns itens, mas em execução.
Gestão e Acompanhamento das Propostas	- Monitorar o cumprimento das deliberações da Plenária e acompanhar a execução das ações aprovadas.	- Acompanhamento permanente pela Diretoria de Aposentados e Pensionistas e pela Comissão de Aposentados.	- Em execução contínua

C) Propostas advindas da pesquisa e das assembleias realizadas para essa Plenária

1. Apresentação

Com o objetivo de conhecer a percepção dos aposentados e pensionistas sobre a atuação sindical, os serviços oferecidos e os principais desafios enfrentados pela categoria, foi realizada uma pesquisa de opinião junto à base, que resultou em 662 respostas, o que corresponde a 12,4% dos filiados na categoria aposentados e pensionistas no Sindireceita.

A consulta buscou identificar o grau de satisfação dos participantes, levantar críticas e sugestões de melhoria e apontar temas prioritários para a atuação sindical nos próximos períodos.

A pesquisa oferece subsídios sólidos para orientar decisões da Diretoria Executiva Nacional, da Diretoria de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas, da Comissão de Aposentados e da Plenária dos Aposentados e Pensionistas, contribuindo para o fortalecimento da representação sindical e para a construção de políticas cada vez mais alinhadas às expectativas da categoria.

2. Visão Geral

A pesquisa teve como objetivo avaliar a percepção dos aposentados e pensionistas sobre:

- Canais de comunicação do sindicato;
 - Atendimento jurídico;
 - Oferta de serviços e convênios;
 - Atuação da Diretoria de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas;
 - Trabalho da Comissão de Aposentados;
 - Principais desafios da categoria;
 - Organização dos aposentados e pensionistas na estrutura sindical;
 - Negociação salarial;
 - Propostas para debate na Plenária dos Aposentados e Pensionistas.
-

3. Metodologia

A pesquisa foi aplicada por meio de formulário eletrônico e combinou questões fechadas e abertas.

As questões fechadas permitiram a mensuração objetiva do grau de satisfação dos participantes em relação a diferentes aspectos da atuação sindical.

As questões abertas possibilitaram a identificação dos principais temas, demandas, críticas e sugestões apresentadas espontaneamente pelos respondentes.

Foram analisadas:

- Tendências predominantes;
 - Recorrência temática das respostas abertas;
 - Principais demandas estratégicas da categoria.
-

4. Principais Resultados

Os dados revelam que os participantes reconhecem a importância da representação sindical e valorizam os espaços destinados aos aposentados e pensionistas. Entretanto, também demonstram expectativas quanto ao fortalecimento das ações políticas, da comunicação e dos serviços oferecidos.

Os resultados apontam para três grandes eixos de preocupação:

- **Eixo I: Defesa dos direitos econômicos e funcionais dos aposentados e pensionistas;**
- **Eixo II: Ampliação da participação e do protagonismo dos aposentados e pensionistas na vida sindical;**
- **Eixo III: Aprimoramento dos serviços, da comunicação e do atendimento oferecidos pela entidade.**

Os resultados revelam uma categoria fortemente mobilizada em torno da defesa de direitos históricos, especialmente relacionados à paridade, bônus de eficiência e valorização dos aposentados e pensionistas.

D) Organização do temário: debate das propostas por eixo

Eixo I - Defesa dos direitos econômicos e funcionais

Objetivo: Debater estratégias políticas, administrativas e jurídicas para a preservação e ampliação dos direitos dos aposentados e pensionistas e avaliar impactos e desafios relacionados à remuneração.

Desafios identificados:

a) Paridade entre ativos, aposentados e pensionistas: Tema mais frequentemente mencionado pelos respondentes. Os participantes defendem a manutenção e o fortalecimento da paridade como princípio fundamental de valorização dos aposentados e pensionistas.

b) Bônus de Eficiência: O tema aparece de forma recorrente nas manifestações dos participantes. As respostas expressam preocupação com os impactos do modelo atual sobre aposentados e pensionistas e indicam a necessidade de aprofundar o debate sobre alternativas de tratamento isonômico.

c) PEC/2024: O tema aparece de forma recorrente ao solicitar a extinção do confisco previdenciário para aposentados

Resumo das propostas apresentadas:

- **Paridade Integral:** Exigência de que a DEN atue de forma intransigente pela isonomia salarial, garantindo que reajustes e o Bônus de Eficiência cheguem integralmente aos aposentados e pensionistas. **(Fim da Escadinha do Bônus)**

- **Isonomia e paridade salarial:** Lutar com maior firmeza junto aos órgãos competentes para conseguir a paridade e a isonomia salarial integral entre os servidores aposentados/pensionistas e os ativos.
- **DS Belém:** Necessidade de restabelecimento da paridade.
- **DS Belo Horizonte:** Manutenção permanente da paridade entre Analistas Tributários aposentados e ativos na pauta reivindicatória, como direito fundamental que deve estar presente em todas as mesas de negociação com o governo, incluindo o direito à aposentadoria paritária (paridade) para as novas gerações de servidores.
- **DS Curitiba:** Paridade Integral do Bônus para aqueles aposentados que ingressaram antes de 2003 e alteração do percentual de 52% para 70% para os demais aposentados e pensionistas;
- **Fim da “escadinha” do Bônus de Eficiência:** Atuar ativamente para eliminar o escalonamento decrescente (desconto percentual) do bônus de eficiência para os aposentados e pensionistas.
- **Ação no Congresso Nacional:** Mobilização permanente pela aprovação da PEC 555/2006 (e suas apensadas - PEC 06/2024), visando à extinção da cobrança previdenciária de servidores aposentados e pensionistas. **(Caravana pela PEC 06/2024)**
- **Isenção Fiscal:** Pleito para ampliação e revisão dos limites de isenção do Imposto de Renda (IR) para filiados acima de 65 anos ou portadores de moléstias graves. **(Frente Jurídica contra a Bitributação)**
- **Isenção de contribuição previdenciária e imposto:** Lutar pelo fim das contribuições previdenciárias de aposentados e pensionistas e apoiar a correção da isenção do Imposto de Renda para pessoas acima de 65 anos.
- **Atuação mais forte no Congresso Nacional:** Intensificar o empenho, a articulação política e a cobrança junto ao Congresso Nacional para pautas de interesse dos aposentados e pensionistas (como a apensação da PEC 06 à PEC 555).
- **Apoio a pautas históricas:** Atuar fortemente em assuntos essenciais acumulados pela categoria, como as correções e andamentos relacionados ao Pasep.
- **Articulação Intersetorial:** Trabalho conjunto com outras instituições e outros sindicatos do serviço público para fortalecer a frente parlamentar em defesa dos aposentados e pensionistas. **(Instituir o “Dia Nacional de Luta do Aposentado da Receita Federal”)**

Eixo II - Ampliação da participação e protagonismo sindical

Objetivo: Avaliar o conhecimento da categoria quanto aos órgãos de representação, bem como validar a participação da base nos espaços de debate e decisão.

Desafios identificados

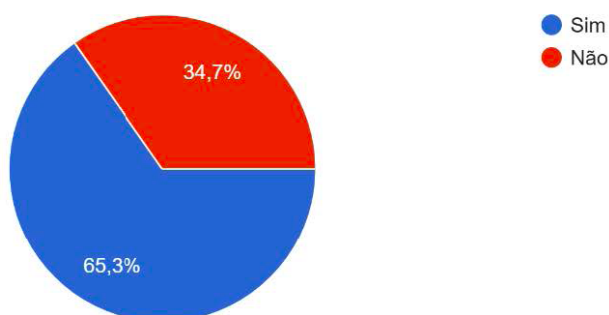
- Maior visibilidade institucional e resgate da dignidade;
- Maior participação nos cargos de direção do sindicato;
- Divulgação das reuniões e deliberações;
- Participação regional mais ativa;
- Ampliação dos espaços de escuta;
- Maior integração entre a Diretoria e a Comissão de aposentados.

Resumo das propostas apresentadas:

SUBGRUPO 1: DIRETORIA DE ASSUNTOS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS:

P.7: Você conhece/acompanha o desenvolvimento do trabalho da Diretoria de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas da Diretoria Executiva Nacional do Sindireceita?

662 respostas



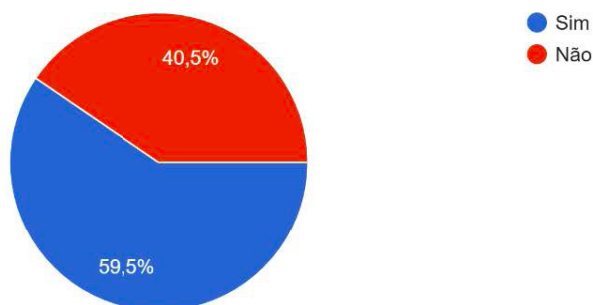
- **Criação de subdiretorias específicas:** Implementar subdiretorias dentro da pasta, onde cada uma ficaria responsável por cuidar e acompanhar de perto um direito específico dos aposentados e pensionistas.
- **Igualdade de prioridade:** Garantir que a diretoria nacional enxergue que os aposentados e pensionistas representam cerca de metade dos filiados, exigindo que a categoria receba o mesmo nível de prioridade dado aos ativos.
- **Estímulo à participação e defesa de direitos:** Promover, orientar e incentivar a atuação coletiva dos próprios aposentados e pensionistas na defesa dos seus direitos sociais e previdenciários.
- **Aproximação com a base:** Reduzir o distanciamento entre a diretoria e os filiados comuns, abraçando de forma mais presente as causas reais levantadas pela categoria no dia a dia.

- **Ações de preparação para a aposentadoria:** Desenvolver programas e ações efetivas voltadas para a preparação, transição e o acompanhamento dos novos aposentados e pensionistas.
- **Maior projeção e orçamento:** Conquistar maior destaque, projeção, orçamento e reconhecimento da pasta jurídica e assistencial junto à Diretoria Executiva Nacional (DEN).
- **Descentralização Orçamentária da Pasta:** Descentralizar o orçamento da Diretoria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas da DEN, vinculando repasses financeiros diretamente às Delegacias Sindicais (DS) que realizarem ações regionais de integração, palestras de saúde/previdência e mobilização parlamentar local no interior do país.
- **Fomento à Participação:** Estímulo à realização de assembleias locais focadas na pauta de aposentados e pensionistas antes das etapas nacionais, garantindo que as bases enviem teses estruturadas.
- **Maior participação nos cargos diretivos do sindicato:** Apoiar e incentivar maior participação dos aposentados e pensionistas nos cargos de direção do Sindireceita.
- **Atuação mais forte no Congresso Nacional:** Intensificar o empenho, a articulação política e a cobrança junto ao Congresso Nacional para pautas de interesse dos aposentados e pensionistas (como a apensação da PEC 06 à PEC 555).
- **Apoio a pautas históricas:** Atuar fortemente em assuntos essenciais acumulados pela categoria, como as correções e andamentos relacionados ao Pasep.
- **Atendimento humano focado em idosos:** Implementar canais de atendimento especializado, humanizado e acolhedor (como telefone fixo funcional e correspondência), evitando a exclusão digital de filiados idosos ou mais antigos.

SUBGRUPO 2: COMISSÃO DOS APOSENTADOS:

P.9: Você conhece/acompanha o desenvolvimento do trabalho da Comissão de Aposentados do Sindireceita:

662 respostas



- **Impulsionamento da representação:** Fortalecer e manter a atuação da comissão para dar continuidade ao ritmo de representação da categoria, visto que os filiados apontam que a representação dos aposentados e pensionistas se tornou visivelmente mais dinâmica após a criação dessa comissão.
- **Continuidade de ações:** Apoiar e dar suporte para a continuidade das atividades desenvolvidas pela equipe de aposentados e pensionistas que gerencia os trabalhos e as frentes atuais da comissão.
- **Integração de forças:** Utilizar a articulação da comissão para otimizar a força sindical, unindo os aposentados e pensionistas em projetos coletivos e mobilizações conjuntas (como a pressão via e-mails a congressistas).
- **Combate à lentidão institucional:** Atuar como um motor político de cobrança interna para evitar o início tardio de discussões e a lentidão na defesa de direitos que interessam aos aposentados e pensionistas.

SUBGRUPO 3: ESTRUTURA INTERNA E DIREITOS POLÍTICOS NO SINDICATO:

- **Direito de voto para pensionistas:** Debater a possibilidade de pensionistas terem o direito de votar e serem votados, participando de forma ativa na administração do sindicato.
- **Limitação de mandatos na diretoria:** Defender o limite de, no máximo, duas gestões consecutivas para a diretoria da entidade, visando evitar o comodismo e abrir espaço para novas lideranças.

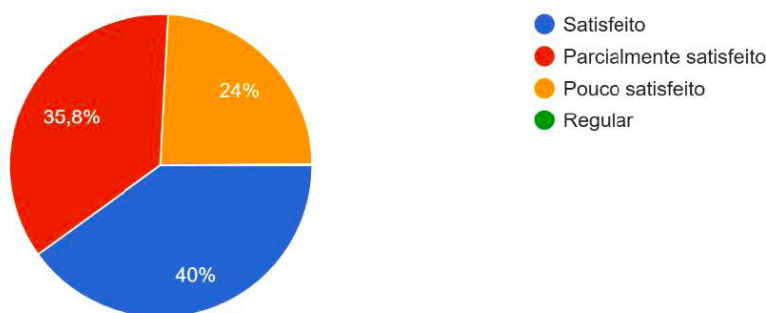
- **Independência dos conselhos:** Alterar o estatuto para que as vagas do Conselho de Ética e Fiscal sejam preenchidas exclusivamente por aposentados e pensionistas, garantindo independência por não correrem riscos de retaliação da Diretoria Executiva Nacional (DEN).
- **DS Curitiba: Criação de Secretarias nas Delegacias:** Recomendação para que, nas atualizações dos Regimentos Internos, as Delegacias Sindicais (DSs) criem secretarias específicas para assuntos de aposentados e pensionistas, dada a relevância do percentual de aposentados da categoria. (proposta veio na pesquisa e na Ds Curitiba)
- **Fim da contribuição mensal ao sindicato sobre o Bônus:** Propor que a contribuição financeira paga ao Sindireceita não incida mensalmente e nem incida sobre o valor recebido do Bônus de Eficiência.
- **DS Belo Horizonte:** Realização de estudo de viabilidade e cobrança sindical em valor fixo, por faixas determinadas, reduzindo erros nas cobranças e custo do Sindicato com os cálculos.
- **DS Goiânia:** Trabalho Parlamentar de Base seja discutido com os aposentados e pensionistas durante a II Plenária, inclusive para a avaliação das possíveis formas de custeio dessa atividade, seja pelas DSs, pela Diretoria Executiva Nacional ou por outra fonte que venha a ser definida.
- **DS Ribeirão Preto:** Que as Plenárias de Aposentados e Pensionistas sejam realizadas em Brasília utilizando as estruturas da DEN e CNRE como apoio, bem como que reservem um dia para visitas dos gabinetes de parlamentares e autoridades do poder executivo, agendando também reuniões no DECIPEX e entidades nacionais relacionadas aos aposentados e pensionistas. Que os participantes da Plenária se dividam em grupos para essas visitas otimizando assim os custos despendidos estando em Brasília nessas articulações com quem tem poder de decisão. Foi destacado que em determinados períodos os custos em Brasília aumentam com eventos como “Marcha Nacional dos Prefeitos” de forma que tais períodos devem ser evitados no planejamento.

Eixo III – APRIMORAMENTO DOS SERVIÇOS, CONVÊNIOS E BENEFÍCIOS

Objetivo: Avaliar os serviços prestados e os canais de comunicação e aprimorar as ações desenvolvidas.

P.1 Como você se sente em relação aos canais de comunicação do sindicato para seus filiados?

662 respostas



SUBGRUPO 1: CANAIS DE COMUNICAÇÃO (LIVES, IMPRESSOS E WHATSAPP)

Desafios identificados

- Necessidade de comunicação mais direta e frequente;
- Ampliação do uso de ferramentas digitais de fácil acesso;
- Informações mais objetivas e organizadas.

Resumo das propostas apresentadas:

a) LIVES:

- **Resumos simplificados:** Divulgar todas as transmissões ao vivo (lives) sobre assuntos importantes em formato de tópicos com breves resumos em linguagem simples e acessível.
- **Separação por assunto:** Organizar e segmentar as notícias por tema para evitar que o excesso de informação confunda o filiado.
- **Mais informações por texto:** Reduzir a quantidade de transmissões ao vivo (lives) e focar mais em comunicados textuais.
- **Retorno de funções interativas:** Reativar os chats interativos durante as transmissões ao vivo (lives) para permitir o diálogo com os filiados.

b) MATERIAL IMPRESSO:

- **Manter informes escritos:** Não substituir os relatórios e informativos escritos e manter objetivos exclusivamente por transmissões ao vivo (lives).
- **Manutenção do material impresso para idosos:** Manter o envio de materiais físicos/impressos ou por telefone para os filiados mais idosos que enfrentam barreiras e exclusão no ambiente digital.
- **Corte de gastos com impressos:** Parar de gastar dinheiro com a impressão e o envio postal de jornais e materiais impressos.
- **Uso de papel simples:** Caso os informativos impressos sejam mantidos, que sejam produzidos em papel simples (evitando papéis grossos ou couché) para reduzir o desperdício.
- **Interação direta e e-mail informativo:** Enviar e-mails informativos direcionados aos aposentados e pensionistas, mencionando esses envios no Boletim Semanal.
- **DS Belo Horizonte:** Intensificar a divulgação e os procedimentos para quem não queira receber o Jornal impresso do Sindireceita;

c) WHATSAPP:

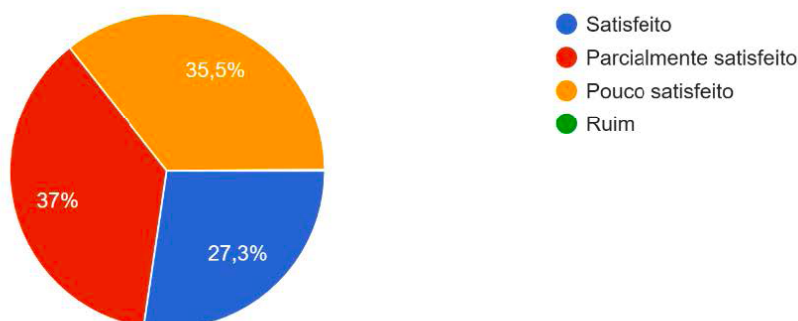
- **Objetividade:** Tornar as informações compartilhadas mais diretas, práticas e sucintas.
- **Moderação no WhatsApp:** Diminuir o exagero no envio de mensagens pelo WhatsApp, evitando o envio nos finais de semana.

d) OUTROS:

- **Canal de comunicação entre diretorias:** Criar um canal direto de comunicação entre as Delegacias Sindicais (DS), a Diretoria de Aposentados e Pensionistas e a Diretoria de Assuntos Jurídicos (DAJ) para subsidiar as bases com informações constantes.
- **Foco nos problemas da categoria:** Direcionar a comunicação para os problemas reais da categoria, reduzindo o espaço dedicado à divulgação de festas e eventos institucionais da diretoria.
- **Divulgação de aliados políticos:** Publicar o nome dos senadores e deputados que apoiam abertamente as pautas da categoria.
- **Alertas de golpes:** Criar comunicação que ajude os aposentados e pensionistas a identificarem golpes sobre ações e escritórios mal-intencionados.

SUBGRUPO 2: ATENDIMENTO E ATUALIZAÇÃO JURÍDICA

P.3: Como você se sente em relação ao atendimento jurídico do sindicato para seus filiados:
662 respostas



Desafios identificados:

- Necessidade de maior agilidade nas respostas;
- Solicitação de informações periódicas sobre processos em andamento;
- Maior transparência quanto às estratégias jurídicas adotadas;
- Ampliação do diálogo entre os filiados e a assessoria jurídica.

Resumo das propostas apresentadas:

a) ATENDIMENTO:

- **Agilidade no atendimento:** Aumentar drasticamente a rapidez nas respostas por e-mail e nos prazos de retorno.
- **Respostas conclusivas:** Garantir que as orientações não sejam genéricas ou “repetitivas”, trazendo soluções definitivas e completas para o filiado.
- **Atendimento por telefone:** Voltar a atender também por ligações telefônicas diretas, em vez de exigir apenas o agendamento prévio.
- **Ampliação de horários:** Abrir mais vagas e horários na agenda para diminuir o longo tempo de espera por atendimento.
- **Informações regulares por e-mail:** Enviar atualizações periódicas (a cada 3 ou 6 meses) sobre o andamento das ações judiciais diretamente no e-mail dos filiados.
- **Sistema de chamada de vídeo:** Implantar um sistema de videoconferência agendada para tirar dúvidas diretamente com os advogados.

- **Capacitação de atendentes:** Preparar melhor os funcionários que fazem o primeiro atendimento para que saibam responder às dúvidas ou dar retornos posteriores precisos.

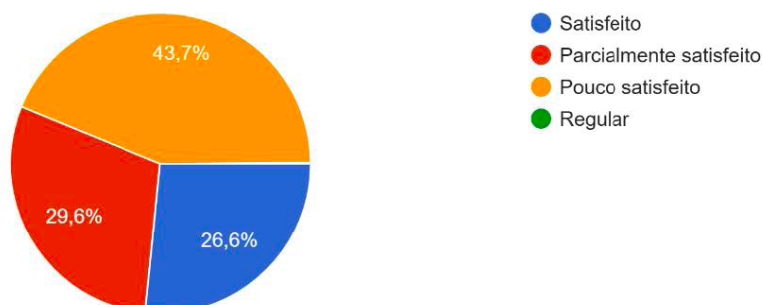
b) ATUALIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES:

- **Atualização do andamento processual:** Manter o site oficial constantemente atualizado com o andamento das ações judiciais.
- **Informação automatizada de processos:** Disponibilizar um sistema de consulta em que o filiado veja o andamento da sua ação sem precisar falar com um atendente.
- **Notificação proativa:** Enviar e-mails automáticos a cada movimentação relevante, especialmente sobre precatórios, liberação de pagamentos e documentos para o Imposto de Renda.
- **Varredura prévia de litispendência:** Realizar uma busca nos sistemas da Justiça antes de propor uma nova ação para verificar se o filiado já não possui um processo com o mesmo objeto.
- **Definição de modelo de serviço:** Decidir claramente se o atendimento será centralizado pelo próprio Sindireceita ou via contratação de escritórios externos para corrigir a eficiência do setor.
- **Intermediação com escritórios:** Atuar de forma mais firme e presente na cobrança e na ponte entre os escritórios de advocacia contratados e os filiados.
- **Experiência dos advogados:** Diminuir a rotatividade de profissionais e garantir que os advogados escalados para o atendimento tenham a experiência necessária para lidar com o público de aposentados e pensionistas.
- **Cumprimento de promessas de retorno:** Garantir que os dados coletados de filiados em assembleias ou eventos recebam o devido retorno prometido.
- **Informar qdo houver depósito de precatório:** o banco e valor, de forma rápida e eficiente.
- **Prioridade para idosos com mais de 80 anos:** priorizar e dar informação mais sucinta e explicada para aposentado com mais de 80 anos.

SUBGRUPO 3: PLANOS DE SAÚDE, PARCERIAS E ASSISTÊNCIA SOCIAL

P.5: Como você se sente em relação a oferta de serviços que o sindicato oferece aos seus filiados? (Convênio médico, seguros e convênios em geral).

662 respostas



Desafios identificados:

- Ampliação e melhoria dos planos de saúde;
- Busca por convênios mais vantajosos;
- Benefícios voltados às necessidades específicas do envelhecimento;
- Melhoria das condições oferecidas aos aposentados e pensionistas.

Resumo das propostas apresentadas:

a) Planos de saúde:

- **Mais opções de planos:** Ampliar e diversificar a oferta de operadoras de planos de saúde conveniados.
- **Preços acessíveis:** Negociar planos com valores e mensalidades compatíveis com os vencimentos dos aposentados e pensionistas.
- **Atendimento nacional:** Buscar planos de saúde que ofereçam ampla cobertura e rede de atendimento em nível nacional, facilitando o uso por aposentados e pensionistas que viajam.
- **Expansão para o interior:** Garantir que os planos de saúde conveniados possuam uma boa rede credenciada de hospitais, clínicas e médicos no interior dos estados. O usufruto dos benefícios e convênios ainda não se reflete nas localidades fora dos grandes centros urbanos e capitais.
- **Plano nos moldes da AGU ou PF:** Lutar pela conquista de um plano de saúde efetivo ou auxílio-saúde estruturado seguindo os moldes e padrões obtidos pela Advocacia-Geral da União (AGU) ou pela Polícia Federal (PF).

- **Convênios corporativos diretos:** Verificar a possibilidade de firmar convênios diretos do Sindireceita com os planos de saúde de grandes órgãos e instituições (como Caixa Econômica Federal, Banco do Brasil, Poder Legislativo, Judiciário ou planos estaduais).
- **Intervenção nos reajustes da Assefaz:** Atuar de forma mais séria e firme junto à Assefaz para conter os reajustes anuais sucessivos (estimados em média em 20%), que penalizam o orçamento dos filiados.
- **Auxílio no ressarcimento:** Oferecer ajuda, suporte e orientações mais claras para os filiados no processo de ressarcimento do plano de saúde.
- **Alternativas à Unimed no Rio de Janeiro:** Buscar opções mais atraentes e funcionais, relatando que a Unimed tem sido de difícil utilização no estado do Rio de Janeiro.
- **Transparência nas negociações de saúde:** Conduzir as negociações de assistência à saúde de forma totalmente transparente com a base, eliminando estratégias de sigilo sob a justificativa de não prejudicar tratativas.
- **Descontos em medicamentos:** Buscar parcerias ou convênios que ofereçam descontos reais e expressivos na compra de remédios.
- **Pesquisa prévia com filiados:** Realizar pesquisas de opinião com os filiados para entender as reais necessidades e preferências de saúde antes de fechar novos convênios.
- **Seguro fiança:** aumento do valor para que as imobiliárias aceitem.
- **DS Belo Horizonte:** Dar transparência sobre Clube de Benefícios do Sindireceita, com divulgação de valores pagos à empresa e quantitativos de usuários por localidade;
- **DS Belo Horizonte:** Intensificação da luta pela aprovação do auxílio saúde aprovado na Mesa de Negociação de 2025, com trabalho parlamentar local realizado pelas DSs e coordenado pela Diretoria Nacional;

b) Parcerias Específicas e Projetos Habitacionais:

- **Convênio com o SESC:** Propor que as Delegacias Sindicais firmem convênios com o SESC para que os analistas aposentados e pensionistas utilizem serviços de turismo, espaços de eventos, cursos, além de atendimento médico e odontológico.
- **Projeto de habitação para servidores:** Debater junto ao Governo Federal a criação de um projeto habitacional nos moldes do “Minha Casa, Minha Vida” voltado exclusivamente para funcionários públicos, com desconto em folha.

c) Relações Institucionais e Governamentais (Decipex e RFB):

- **Intercâmbio automatizado de dados:** Criar uma rotina de comunicação de dados pessoais entre a Receita Federal do Brasil (RFB) e o Sindicato para que a entidade seja notificada automaticamente assim que um servidor se aposentar.
- **Atendimento presencial da Decipex:** Exigir que a administração da Decipex realize atendimento presencial nas unidades do Ministério da Fazenda, ao menos nas capitais federais.
- **Retorno da folha para o Ministério da Fazenda:** Discutir a possibilidade de o pagamento dos aposentados e pensionistas voltar a ser controlado diretamente pelo Ministério da Economia/Fazenda/Receita Federal, saindo da competência da Decipex.
- **DS Belo Horizonte:** Ampliar e melhorar serviços de atendimento presencial pelo DECIPEX para o aposentado e pensionista, especialmente aqueles com dificuldade de acessar e operar os Sistemas Informatizados (RFB, Govbr, Sou-Gov, Decipex, Sigepe, etc..).

d) Proteção Jurídica e Respaldo Financeiro:

- **Fundo contra sucumbências:** Criar um fundo de reserva técnica-financeira para amparar e ajudar os filiados que venham a perder ações na justiça e tenham que arcar com as custas de sucumbência (como citado no caso do Pasep).
- **Punição para discriminação interna:** Notificar e ajuizar ações judiciais contra servidores ativos que demonstrarem desrespeito ou preconceito em relação aos aposentados e pensionistas, com previsão de desfiliação sumária em caso de reincidência.

e) Atividades de Capacitação e Inclusão:

- **Cursos de Tecnologia e Letramento Digital:** Estruturar e ofertar cursos focados em informática e novas tecnologias para ajudar na inclusão digital e autonomia dos idosos.
- **Contratação de Assistente Social:** Contratar um profissional com formação em Serviço Social para realizar um trabalho constante e consistente de mapeamento e assistência aos aposentados e pensionistas em situação de maior vulnerabilidade.
- **Aproveitamento de conhecimento (Reserva Técnica):** Criar uma regulamentação que aproveite o conhecimento acumulado dos analistas aposen-

tados há menos de 5 anos para atuarem em atividades de educação fiscal, reforma tributária e combate ao contrabando, recebendo o Bônus de Eficiência integral como contrapartida.

- **DS Curitiba:** Criação de uma Reserva Técnica pós inatividade para Analistas Tributários, sendo que esta proposta visa aproveitamento da experiência acumulada notadamente em atividades e campanhas de educação fiscal, mas poderão ser alcançadas outras atividades (PIR, ITR, Reforma Tributária, Campanhas de Combate ao Contrabando e Pirataria);

f) Novas Pautas de Benefícios e Extensões:

- **Criação de auxílios específicos:** Lutar pela implementação de auxílio-alimentação estendido aos aposentados e pensionistas no mesmo valor dos ativos, além de criar um auxílio pecuniário para o pagamento de cuidadores de idosos.
- **Emissão de Carteira do Aposentado:** Colocar em pauta a criação e a distribuição de uma Carteira de Identidade Funcional de Aposentado.
- **Orientação sobre voto consciente:** Debater e criar mecanismos internos para orientar os analistas eleitores sobre a importância do voto consciente na constituição do parlamento.

6 NOVAS PROPOSTAS APRESENTADAS NOS GRUPOS

Caso sejam apresentadas novas propostas, seguir os seguintes critérios:

- a) Identificação do proponente/grupo
b) Tema da proposta e conteúdo
c) Se foi aprovada ou não

Acrescente aqui novas propostas.

7 ESPAÇO PARA ANOTAÇÕES:

8 ANEXO 1 - QUADRO COMPLETO DAS PROPOSTAS APROVADAS NA I PLENÁRIA DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS – REALIZADA EM 2023, EM FORTALEZA-CE E ATUALIZAÇÕES.

EIXO 1	DESAFIOS PARA A CARREIRA DOS ANALISTAS		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Formas de remuneração	1) Promover amplo debate entre os ATRFB's ativos e aposentados, sobre as formas de remuneração/ relação remuneratória.	Proposta enviada pela Diretoria de Assuntos de Aposentados e Pensionistas da DEN/SINIDIRECEITA à AGN de Salvador, a qual foi debatida e deliberada, com criação de um grupo, formado com representantes de todas as Regiões Geográfica do país, para análises e estudos, para elaboração de relatório com sugestões da forma de debates à DEN, ficando a Mesa do CNRE, como responsável.	EM EXECUÇÃO
	2) Fortalecer as lutas para assegurar o pagamento integral do bônus de eficiência aos aposentados, reiterando a defesa da paridade.	Apesar de ser objeto de uma ação judicial imitada pelo SINDIRECEITA, com dois julgamentos favoráveis até o momento; e, haver possibilidade de qualquer filiado aposentado e pensionista ajuizar ação individual, a proposta consta na Pauta Reivindicatória do sindicato – Resolução XCVI CNRE n.º 27/2025 – Subitem 1.7, a qual foi aprovada em AGNU realizada neste ano de 2026.	EM EXECUÇÃO

EIXO 1	DESAFIOS PARA A CARREIRA DOS ANALISTAS		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Formas de remuneração	3) Resgatar os anuênios, quintos e outras gratificações individuais. Avaliando, inclusive, a possibilidade de incluir a gratificação de fronteira.	Anuênios, quinhentos, etc: Interposta ação judicial pelo Sindireceita, com decisão favorável pelo Tribunal ainda não definitiva. Idenização de Fronteira: De acordo com a Lei n.º 12.855/2013. Ação discutida na LXXXVI Reunião do CNRE de dezembro/23, somente é devida aos servidores por dia de efetivo trabalho nas localidades estratégicas definidas, enquanto durar o exercício ou a atividade do servidor na localidade.	AÇÃO JUDICIAL EM ANDAMENTO
Lutas gerais	4) Intensificar as lutas em defesa da preservação e ampliação dos direitos dos aposentados e ativos ATRFB's, bem como do funcionalismo público em geral.	Faz parte da Pauta Reivindicações do Fórum das Entidades Nacionais dos Servidores Públicos – FONESEFE, onde o SINDIRECEITA é integrante.	EM EXECUÇÃO

EIXO 1	DESAFIOS PARA A CARREIRA DOS ANALISTAS		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Plano de Saúde	5) Reivindicar o aumento da parcela reembolsável do plano de saúde ou criar auxílio-saúde.	Incluída na Pauta Reivindicatória do sindicato e levada à Mesa Nacional de Negociação no ano de 2025, com a obtenção do reajuste do reembolso do plano de saúde. O ressarcimento das despesas de saúde está em negociação junto à administração da RFB e tentativas de inclusão na Medida Provisória da Polícia Federal, com pagamento vinculado ao FUNDAF.	EM EXECUÇÃO
	6) Reivindicar ao sindicato negociar diretamente os reajustes anuais de um ou dois planos de saúde, retirando a operadora intermediária;	O SINDIRECEITA continua oferecendo diversos planos de saúde aos seus filiados, via convênio e sem gestão financeira.	EM EXECUÇÃO, DENTRO DAS POSSIBILIDADES ESTATUTÁRIAS
Previdência	7) Reivindicar percentual menor de desconto da contribuição previdenciária.	Essa ação está sendo trabalhada junto ao Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas – MOSAP, em em 3 (três) frentes: ADI n.º 6254 no STF; Sugestão Legislativa n.º 17/2021 no Senado Federal ; e, aprovação da PEC n.º 6/2024 no Congresso Nacional.	EM EXECUÇÃO

EIXO 1	DESAFIOS PARA A CARREIRA DOS ANALISTAS		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Organização e participação dos aposentados	8) Fazer campanha para os aposentados voltarem a participar das assembleias.	Proposta apresentada, debatida e deliberada no CNRE. Após debate, ficou como sugestão para as Delegacias Sindicais executarem.	SUPERADA
	9) Propor novas formas de comunicação para atrair mais participação.	A Diretoria de Comunicação da DEN, vem inovando sua forma de comunicação junto aos filiados. Principalmente aos aposentados e pensionistas, com criação de um espaço exclusivo no site do sindicato, envio de jornal e carta impresso, criação de grupos de whatsapp com publicação de informações pertinentes aos aposentados e pensionistas, dentre outros.	EM EXECUÇÃO
	10) Formar comissão para falar com os delegados para mostrar a realidade.	Necessita de esclarecimentos para seu prosseguimento ou não.	PENDENTE

EIXO 1	DESAFIOS PARA A CARREIRA DOS ANALISTAS		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Funcionamento do sindicato	11) Resgatar formas anteriores de participação, mantendo a assembleia híbrida e a votação eletrônica, com debate e discussões antes das votações, sendo que só possa votar desde que o filiado tenha participado da assembleia, observando as regras estatutárias.	Propostas similares já foram apresentadas nos CNRE's anteriores e amplamente debatidas, ficando aprovado que maioria da votação eletrônica, teria início após a realização da assembleia. Porém, as assembleias poderiam também ser realizadas durante o período de votação e quem não participasse das assembleias poderiam votar, considerando problemas de saúde, locomoção e viagem. Proposta enviada para a AGN de Salvador, mas não foi apreciada.	PENDENTE

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Participação nos Fóruns e Espaços do SINDIRECEITA	12) Criação de uma Comissão de Aposentados do SINDIRECEITA, a qual deverá atuar em conjunto com a Diretoria de Assuntos dos Aposentados e Pensionistas da Diretoria Executiva Nacional – DEN/SINDIRECEITA na defesa dos interesses dos Analistas-Tributários da Receita Federal do Brasil – ATRFB aposentados e pensionistas, filiados, tendo como premissa discutir, formular e encaminhar propostas aos órgãos deliberativos e executivos do sindicato, promovendo ações de debate, conscientização, proteção e valorização dos aposentados e pensionistas de todo o país.	Proposta apresentada, debatida, deliberada e aprovada na AGN de Salvador/BA. Resolução XVII AGN n.º 10/2024	SUPERADA
	13) Promover mais atividades que fortaleçam os vínculos dos aposentados com o sindicato (encontros festivos, viagens, encontros mensais ou quinzenais para atividades lúdicas, jogar, atividades de terapias ocupacionais etc.).	Proposta apresentada, debatida e deliberada no CNRE	Após debate, ficou como sugestão para as Delegacias Sindicais executarem.

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Participação nos Fóruns e Espaços do SINDIRECEITA	14) Realizar, anualmente, plenária dos aposentados e pensionistas, variando os locais.	Proposta apresentada no CNRE de abril/2024, debatida, deliberada e aprovada. Resolução LXXXVII CNRE n.º 001/2024	SUPERADA
	15) Assegurar maior participação dos aposentados filiados no planejamento das ações do SINDIRECEITA.	Proposta enviada para um dos CNRE e para a AGN, mas não foi apreciada em nenhum dos órgãos	PENDENTE
	16) Garantir a participação de, pelo menos, 30% de aposentados nos órgãos deliberativos e executivo do SINDIRECEITA.	Proposta enviada para a AGN de Salvador, mas não foi apreciada	PENDENTE
	17) Simplificar o acesso à área restrita do site do sindicato;	O site do SINDIRECEITA foi alterado com a criação de um aplicativo que visa a facilitação e a atualização dos dados de todos os filiados.	EM EXECUÇÃO TRABALHO CONTÍNUO DE ATUALIZAÇÃO
	18) Alterar o Estatuto tornando obrigatório nas DSs a existência de um representante dos aposentados e pensionistas.	Proposta enviada para a AGN de Salvador, mas não foi apreciada	PENDENTE
	19) Realizar mais atividades presenciais;	Proposta apresentada e discutida no CNRE	Ficou como sugestão às DS para execução

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Jurídico	20) Aprimorar/agilizar informações sobre processos judiciais em curso, por meio de teleatendimento do jurídico do SINDIRECEITA com assessoria das DS's quando demandadas pelos aposentados e pensionistas.	Propostas levadas ao conhecimento da Diretoria Jurídica (DAJ) da DEN. A DAJ/DEN vem realizando várias lives sobre as principais ações judiciais dos filiados e as mantem gravadas nas mídias do Sindireceita para todos os interessados. Além disso, criou outras formas de atendimento aos filiados, como o atendimento via ZOOM	SUPERADA
	21) Quando as ações entrarem em fase de execução, o SINDIRECEITA deve priorizar os lotes das ações judiciais pela idade e por doenças graves;	Proposta levada ao conhecimento da Diretoria de Assuntos Jurídicos da DEN	SUPERADA
	22) Direito ao acesso do inteiro teor das peças processuais de qualquer processo.	Proposta levada ao conhecimento da Diretoria de Assuntos Jurídicos da DEN, ficando combinado que os acessos se darão de acordo com a possibilidade legal e de segurança jurídica.	SUPERADA
	23) Esclarecer/explicar o andamento da ação RAV 8X.	Foram realizadas diversas lives com os Advogados da causa	SUPERADA

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Jurídico	24) Assegurar maior agilidade no pagamento dos precatórios.	Proposta levada ao conhecimento da Diretoria de Assuntos Jurídicos da DEN. Porém, depende da justiça.	SUPERADA
	25) Esclarecer sobre a possibilidade de quem se aposentou há alguns anos de receber retroativamente a paridade do bônus de eficiência.	Proposta levada ao conhecimento da Diretoria de Assuntos Jurídicos da DEN. Porém, dependerá do julgamento da ação judicial em andamento.	SUPERADA
	26) Aprimorar/fortalecer ações judiciais para pagamento integral do bônus, com base no argumento da cláusula pétrea (direito adquirido e garantias individuais).	Há ação judicial em andamento, com dois julgamentos favoráveis.	SUPERADA
	27) Retorno do escritório jurídico do SINDI-RECEITA em São Paulo.	Proposta apresentada no CNRE com deliberação da não alteração dos atendimentos jurídicos por falta de recursos orçamentários.	SUPERADA
	28) Intensificar as iniciativas para liberar as litispendências.	Proposta levada ao conhecimento da Diretoria de Assuntos Jurídicos da DEN. Porém, a demora da liberação depende da justiça e do caso em questão.	

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Jurídico	29) Regulamentação das atividades em condições e de risco	Necessita de esclarecimentos	PENDENTE
Comunicação	30) Atualizar e aprimorar a plataforma do Fórum de Discussão na janela dos aposentados, possibilitando maior interação/integração nas discussões entre aposentados e pensionistas; Proposta apresentada no CNRE. Ficou combinado que o CEDs SP faria um teste com uma ferramenta para os fóruns de discussão SUPERADA	Proposta apresentada no CNRE. Ficou combinado que o CEDs SP faria um teste com uma ferramenta para os fóruns de discussão	SUPERADA
	31) Divulgar mais informações sobre saúde suplementar.	A DEN/SINDIRECEITA divulga amplamente informações nas lives, informativos e nos grupos de WhatsApp, nas datas específicas e com o passo a passo, a ser executado no SouGov.	SUPERADA

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Comunicação	32) Facilitar os meios de comunicação com idosos, com mais atenção e agilidade nos encaminhamentos.	A Diretoria de Comunicação da DEN, vem inovando sua forma de comunicação junto aos filiados. Principalmente aos aposentados e pensionistas, com criação de um espaço exclusivo no site do sindicato, envio de jornal e carta impresso, criação de grupos de whatsapp com publicação de informações pertinentes aos aposentados e pensionistas, dentre outros.	SUPERADA
	33) Volta dos boletins diários com artigos detalhados.	A Diretoria de Comunicação da DEN, aprimorou os meios de comunicação escrita e falada, criou boletins para os aposentados e o espaço do aposentado no site do SINDIRECEITA e continua inovando.	SUPERADA
Convênio	34) Lutar pela melhoria do ressarcimento do plano de saúde junto à Administração Federal.	Incluída na Pauta Reivindicatória do sindicato e levada à Mesa Nacional de Negociação no ano de 2025, com a obtenção do reajuste do reembolso do plano de saúde. O ressarcimento das despesas de saúde está em negociação junto à administração da RFB e tentativas de inclusão na Medida Provisória da Polícia Federal, com pagamento vinculado ao FUNDAF.	SUPERADA

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Convênio	35) A exemplo dos auditores, oferecer opções de planos de saúde em que se possa colocar filhos maiores de idade como dependentes ou outros parentes/agregados;	O SINDIRECEITA continua oferecendo diversos planos de saúde aos seus filiados, via convênio e sem gestão financeira	SUPERADA
	36) Oferecer opções mais acessíveis/ ampliadas de plano de saúde, nas capitais e no interior.		
Formação	37) Inclusão digital e educação financeira, em caráter de urgência, com diretrizes nacionais e orientado pela DEN para as DSs poderem implantar.	Proposta apresentada no CNRE de abril/2024 e debatida.	Ficou como sugestão para execução dos dirigentes.
Pensionistas	38) Que o sindicato dê atenção e maior retorno aos pensionistas sobre espólios e herdeiros.	Proposta apresentada no CNRE de abril/2024, debatida e aprovada. Resolução LXXXVII CNRE n.º 003/2024 – Criação de uma cartilha com perguntas e respostas elucidando	SUPERADA
	39) Melhorar a comunicação com pensionistas.	O Diretor de Comunicação da DEN, aprimorou os meios de comunicação escrita e falada, criou boletins para os aposentados e o espaço do aposentado no site do Sindireceita, onde as informações aos pensionistas também são incluídas.	EM EXECUÇÃO TRABALHO CONTÍNUO DE ATUALIZAÇÃO E INOVAÇÃO

EIXO 2	APRIMORAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NA ESTRUTURA DO SINDICATO		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Comunicação	40) Criar um 0800 exclusivo para atendimento aos aposentados, com pessoas capacitadas, assegurando uma linguagem adequada (evitar juridiquês).	Proposta apresentada no CNRE de abril/2024, debatida e aprovada. Resolução LXXXVII CNRE n.º 002/2024- Disponibilização de uma forma gratuita e privada para atendimento aos aposentados e pensionistas. Por falta de recursos orçamentários o serviço 0800 não foi implementado. Porém, novas formas de atendimento foi criada, como o atendimento presencial e via vídeo chamada, utilizando a plataforma TEAMS.	SUPERADA

EIXO 3	PLANO DE AÇÃO E BANDEIRAS DE LUTA		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Atendimento do governo federal	41) Desvincular do Decipex o servidor da Fazenda. Enquanto não desvincular, buscar atendimento nas Digep e projeções. Ao mesmo tempo articular junto com outros sindicatos do setor público a melhoria do atendimento no Decipex.	Sobre o DECIPEX, já foi realizado reunião com os Diretores e com a COGEP. O Tutorial de esclarecimentos para utilização do DECIPEX já foi publicado e está na área exclusiva dos Aposentados. Além disso, no Jornal dos Aposentado faz parte das informações permanentes.	SUPERADA
	42) Elaborar tutorial de esclarecimento sobre acesso e utilização do Decipex.		
Livre Acesso	43) Emitir com brevidade a carteira de identidade do aposentado.	Considerando a proposta apresentada no CNRE de abril/2026, foi publicado uma campanha junto aos filiados para a obtenção da demanda. Caso haja demanda, a proposta para sua aquisição será levada para debate no CNRE	EM EXECUÇÃO
	44) Reivindicar certificado digital para acesso aos dados pessoais.		PENDENTE
	45) Campanha institucional DEN, CEDs, DSs, pela valorização dos aposentados e pensionistas em busca de sua participação nos fóruns sindicais tendo em vista nossa representatividade.	Apresentação na AGN de Salvador, mas não foi apreciada	PENDENTE

EIXO 3	PLANO DE AÇÃO E BANDEIRAS DE LUTA		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Combate ao estigma e ao preconceito	46) Combater o estigma e o preconceito contra os aposentados na Receita Federal e no serviço público como um todo;		PENDENTE
Ampliação de direitos	47) Buscar reajuste do percapita do auxílio saúde;	Faz parte da Pauta Reivindicatória do SINDIRECEITA	SUPERADA
	48) Reivindicar Auxílio medicamento;	Há proposta similar na Mesa Nacional de Negociação	EM EXECUÇÃO
	49) Buscar convênio direto entre o SINDIRECEITA e operadoras de planos de saúde nacional para atender a categoria;	O SINDIRECEITA continua oferecendo diversos planos de saúde aos seus filiados, via convênio e sem gestão financeira	SUPERADA
	50) Fazer uma consulta para o jurídico sobre a viabilidade de buscar auxílio alimentação para aposentados e pensionistas.	Faz parte da Pauta de Reivindicações do Fórum das Entidades Nacionais dos Servidores Públicos – FONASEFE, onde o SINDIRECEITA é integrante.	EM EXECUÇÃO
Outros	51) Trabalho parlamentar - discussão sobre a ADIN (pressão junto ao ministro da Fazenda);	ADI vencida.	SUPERADA
	52) Acompanhar e fiscalizar a FUNPRESPEX;	Constatada a impossibilidade, tendo em vista que existe uma fiscalização no FUNPESP, em cumprimento à legislação de sua criação.	SUPERADA

EIXO 3	PLANO DE AÇÃO E BANDEIRAS DE LUTA		
TEMA	PROPOSTAS	PROVIDÊNCIAS	SITUAÇÃO
Outros	53) Buscar a reabertura do prazo para migração à FUNPRESP;	O Sindireceita impetrou ação para a prorrogação do prazo à época.	SUPERADA
	54) Buscar alterações na reforma da Previdência, inclusive na redução paulatina da alíquota de contribuição (PEC 555/2006);	Essa ação está sendo trabalhada junto ao Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas – MOSAP, em 3 (três) frentes: ADI n.º 6254 no STF; Sugestão Legislativa n.º 17/2021 no Senado Federal; e, aprovação da PEC n.º 6/2024 no Congresso Nacional.	EM EXECUÇÃO
Jornal do Sindicato	55) Diminuir progressivamente a impressão do jornal em papel;	Assuntos discutido e avaliado pela Diretoria de Aposentados, Secretaria Geral e Diretoria de Comunicação, conclui-se pela impressão do jornal de forma trimestral, mantendo o atual material tendo em vista que é o usual e mais vantajoso. Quanto ao questionamento sobre a manutenção do recebimento do jornal, foi criado e publicado um QR CODE, onde o filiado pode solicitar o não recebimento.	SUPERADA
	56) Manter as informações atualizadas no site;		
	57) Disponibilizar no site aos associados a opção de escolha do filiado de receber ou não o jornal impresso;		
	58) Avaliar a possibilidade de utilizar um papel mais barato para a impressão.		



II PLENÁRIA NACIONAL

DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS



SINDIRECEITA
Analistas-Tributários